



Rijksoverheid



# *Naar de praktijk van hybride werken*

EVBDH

8 oktober 2021

Wat **werkt** voor ons?



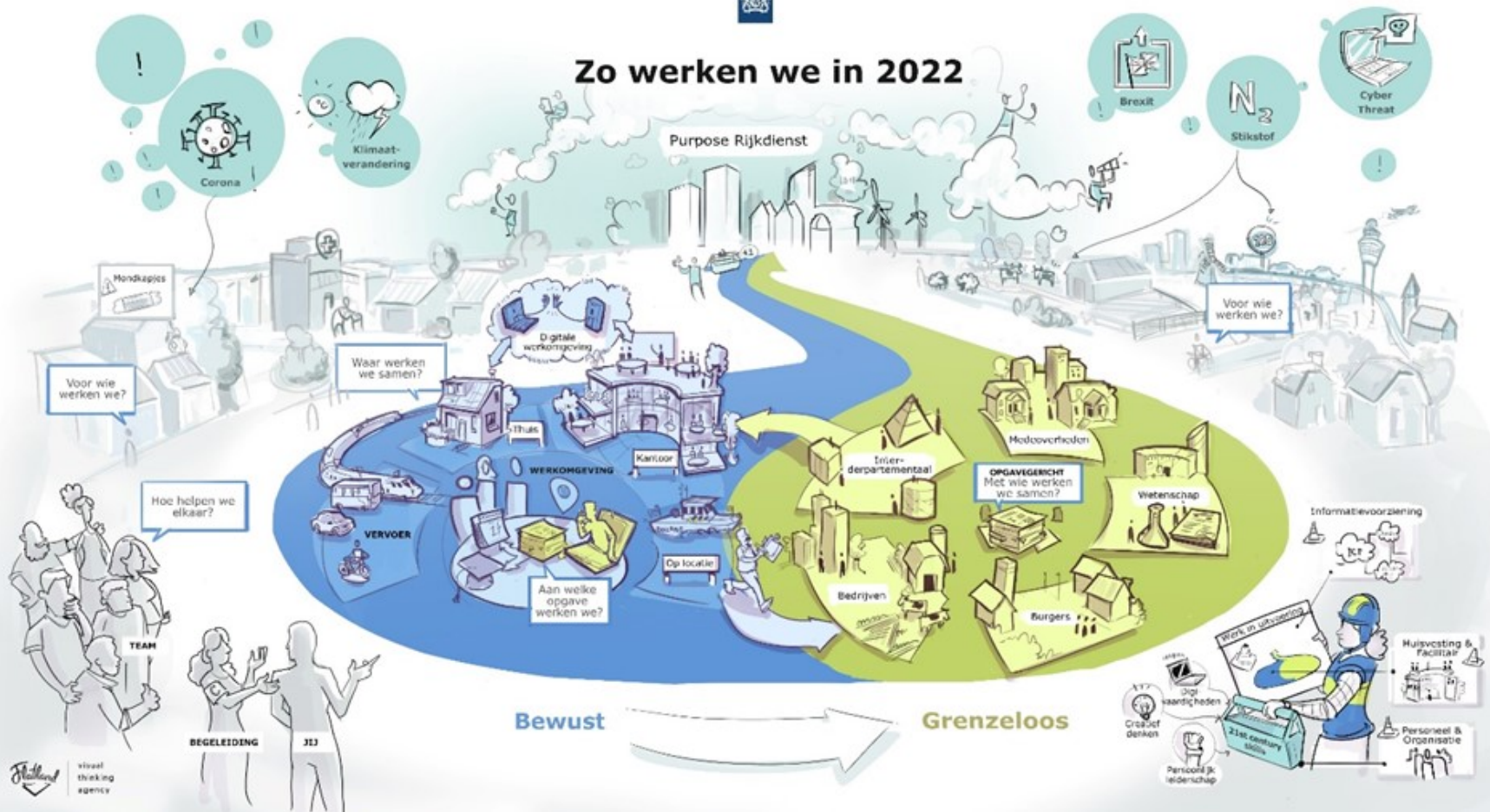
## *Wat u kunt verwachten*

- Ambitie Rijksdienst 2022
- Hybride werken
- Mogelijke effecten binnenstad





# Zo werken we in 2022





# *De ambitie leidt tot een aantal uitgangspunten voor hybride werken*

1. Nieuw evenwicht tussen werken op kantoor, thuis en elders – op termijn 2-3 dagen p.w. op kantoor

2. Op rijkslocaties investeren in voorzieningen die samenwerken bevorderen (interdepartementaal, extern)

3. Investeren in digitale omgeving (thuis, kantoor, onderweg) om samenwerken en in verbinding blijven professioneel te ondersteunen

4. Hernieuwde invulling van leidinggeven en professionele ruimte medewerkers om invulling te geven aan het werk

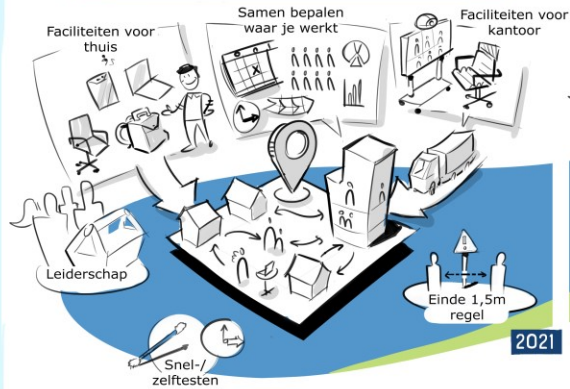
5. Collectief geselecteerde experimenten die bij succes breed kunnen worden ingevoerd (bijv. reserveren werkplek, hybride vergaderen)

6. Het is een veranderopgave en cultuurverandering die voorbeeldgedrag management en gesprek met medewerkers vereist.

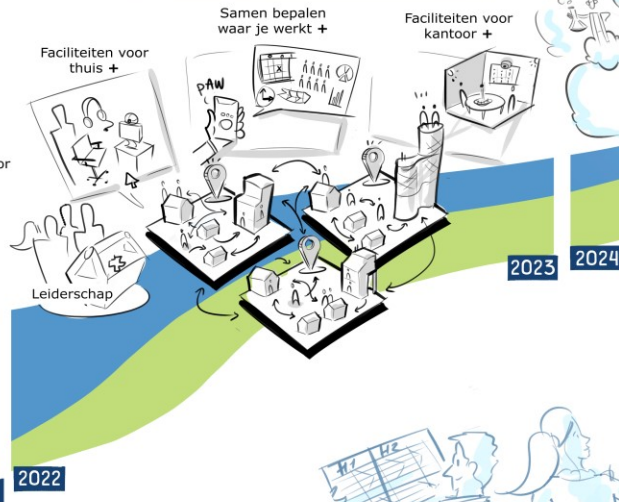


# Naar de praktijk van hybride werken

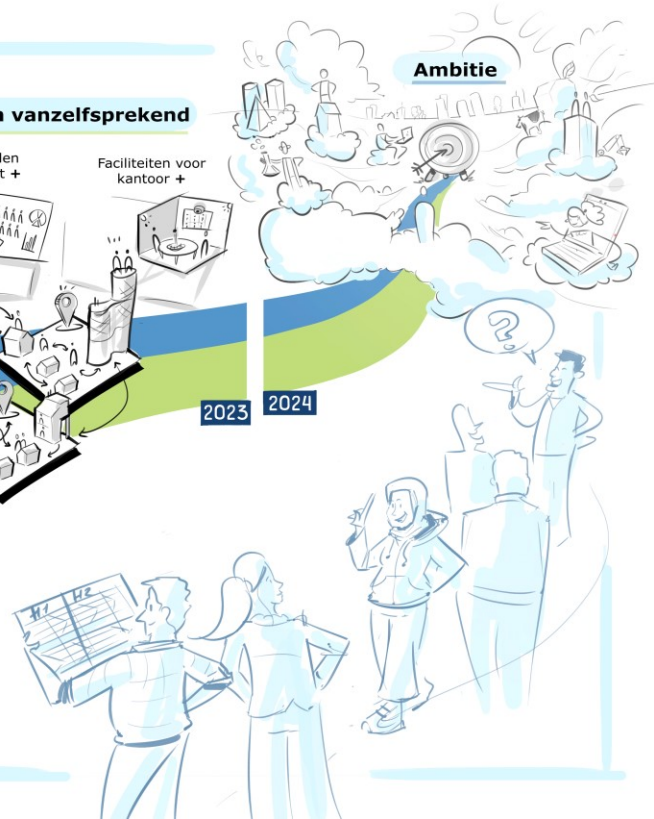
## Weer naar kantoor



## Hybride samenwerken vanzelfsprekend



## Ambitie



Bewust Grenzenloos

Wat werkt voor ons?



# 1 Rijksbreed programma voor hybride werken vanuit 3 perspectieven met 1 onderligger:



## 1. Sociale werkomgeving

Leidinggeven op afstand  
Competenties medewerkers  
Binding (nieuwe) medewerkers  
Gezonde en vitale medewerkers



## 2. Digitale werkomgeving

Samenwerken op afstand  
Informatieveiligheid en privacy  
Aanpassingen ICT-voorzieningen  
Versterken digivaardigheden



## 3. Fysieke werkomgeving

Herinrichting kantoren  
Herijking vastgoedportefeuille  
SMART-kantoren  
Verduurzaming van vastgoed

← 4. Slimme Kantoren & Innovatie →



## *Mogelijke effecten binnenstad Den Haag*

- Kantoorgebruik
- Mobiliteit
- Horeca



# *Gesprek*



Wat **werkt** voor ons?